



**Konkurs na stanowisko specjalisty badawczo-technicznego (Predoc)  
na Wydziale Neofilologii Uniwersytetu Warszawskiego  
do projektu badawczego TEOTL  
“The concept of *teotl*: a complex approach to the principal religious category of pre-Hispanic Central Mexico”**

Planowany okres zatrudnienia: 48 miesięcy (od 1 października 2024)

Łączne wynagrodzenie brutto: ok. 4032+4200 PLN

Forma zatrudnienia: umowa o pracę na czas określony

Liczba stanowisk: 1 (4/5 etatu)

Opis projektu:

Głównym celem projektu TEOTL jest zrozumienie co kryło się za jedną z podstawowych kategorii religijnych przedhiszpańskich Indian Nahuatl, określanej w języku nahuatl terminem *teotl*. Aby kompleksowo zbadać ten problem, projekt skupia się na przebadaniu następujących czterech obszarów badawczych: 1) tzw. panteon bogów azteckich; 2) relacja między kategorią *teotl* a innymi ważnymi kategoriami religijnym (np. *tonalli*, *nahualli*, *ixiptla*, i inne); 3) analiza filologiczna terminu *teotl* w kolokacjach, związkach i dyskursie; 4) użycie terminu *teotl* w kolonialnym chrześcijańskim dyskursie nahuatl. Korzystając z heterogenicznego zbioru danych tekstowych i ikonograficznych, TEOTL projekt zastosuje nowatorskie połączenie metod badawczych na przecięciu tradycyjnych (ethohistoria, religioznawstwo, historia sztuki, filologii, językoznawstwa) i humanistyki cyfrowej (analiza sieciowa). Ta niezbadana dotąd ścieżka badawcza doprowadzi do rekonceptualizacji naszego podejścia do nahuńskiego pojęcia *sacrum* i do jego dekolonizacji.

Zakres zadań:

- Przeszukiwanie wczesnokolonialnych (XVI-XVII w.) źródeł w językach nahuatl i hiszpańskim pod kątem informacji na temat przedhiszpańskich bóstw i innych istot zaświatowych w kulturze nahuńskiej.
- Regularne zapoznawanie się z literaturą przedmiotu (studia mezoamerykanistyczne, religioznawstwo, ethohistoria).
- Sortowanie i gromadzenie zebranych informacji w specjalnie zaprojektowanej do tego celu bazie danych projektu TEOTL.
- Partycypacja w analizie zgromadzonego materiału badawczego na potrzeby badań własnych oraz badań innych członków zespołu.



- Współorganizacja wydarzeń projektowych (panele, konferencje, warsztaty).
- Publikacja pod kierunkiem kierownik projektu artykułów naukowych związanych z tematem projektu w międzynarodowych czasopismach i monografiach naukowych.
- Udział w kwerendach archiwalnych, muzealnych i bibliotecznych w Europie, Meksyku i USA.
- Udział w międzynarodowych kongresach i seminariach związanych z zakresem projektu, a także w warsztatach organizowanych w ramach projektu.
- Udział w organizowanych co dwa tygodnie spotkaniach zespołu (osobiście lub za pomocą komunikatorów internetowych) dotyczących postępów w pracy.

### Wymagania kwalifikacyjne

#### Wymagania konieczne:

- tytuł magistra z zakresu historii, filologii lub kulturoznawstwa;
- praca dyplomowa (licencjacka lub magisterska) dotycząca obszaru Mezoameryki i/lub Nowej Hiszpanii;
- bardzo dobra znajomość języka hiszpańskiego (min. B2) i angielskiego (min. B2);
- obsługa oprogramowania MS Office i Google Workspace;
- gotowość podjęcia studiów doktoranckich związanych z tematyką projektu;
- gotowość do przeprowadzenia się do Warszawy na czas trwania projektu.

Znajomość polskiego **nie jest** wymagana.

Oczekuje się, że wybrany kandydat/kandydatka będzie poświęcać 32 godzin tygodniowo na realizację zadań projektowych.

#### Umiejętności mile widziane:

- znajomość kolonialnego języka nahuatl
- doświadczenie w pracy z bazami danych
- doświadczenie w przeprowadzaniu kwerend archiwalnych i bibliotecznych
- bardzo dobra organizacja pracy i umiejętność zarządzania czasem
- komunikatywność i umiejętność nawiązywania kontaktów.

### Wykaz wymaganych dokumentów:

1. Zgłoszenie do konkursu – podanie do JM Rektora Uniwersytetu Warszawskiego.
2. Kopia dyplomu ukończenia studiów magisterskich.
3. Kopia pracy dyplomowej dotyczącej obszaru Mezoameryki i/lub Nowej Hiszpanii.
4. CV z listą publikacji (po polsku lub po angielsku).
5. List motywacyjny (po polsku lub po angielsku).
6. Informacja o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. 2018 r. poz. 1000 z późn. zm.; wzór załączony poniżej).
7. [Kwestionariusz osobowy dla kandydata \(Kwestionariusz dla osoby obiegającej się o zatrudnienie\)](#).

Wszystkie dokumenty należy przesłać drogą elektroniczną na adres: [teotl@uw.edu.pl](mailto:teotl@uw.edu.pl) w tytule wpisując: „Konkurs TEOTL – PreDoc”.

W przypadku gdy wybrany kandydat nie przyjmie oferty pracy, komisja rekrutacyjna może



zapropnować to stanowisko kolejnej osobie z listy osób spełniających kryteria rekrutacji.

Procedura konkursowa:

- Termin składania dokumentów: 10 sierpnia 2024 r.
- Termin rozstrzygnięcia konkursu: do 31 sierpnia 2024 r.
- Tryb postępowania komisji konkursowej określają przepisy obowiązujące na Uniwersytecie Warszawskim.

Na podstawie wstępnej oceny zgłoszeń komisja może podjąć decyzję o konieczności przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z wybranymi kandydatami. Jeśli taka sytuacja zaistnieje, rozmowy kwalifikacyjne przeprowadzane na żywo (lub, w wyjątkowych i uzasadnionych przypadkach, online) odbędą się w sierpniu 2024 r., a wybrani kandydaci zostaną o tym poinformowani nie później niż na 7 dni przed datą rozmowy.

- O wynikach konkursu kandydaci zostaną poinformowani pocztą elektroniczną. Po skompletowaniu dokumentów dotyczących zatrudnienia, z wybranym kandydatem zostanie podpisana umowa o pracę na czas określony.
- Początek zatrudnienia planowany jest na 1 października 2024 r.



.....  
imię i nazwisko

## Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

### Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: 22 55 20 000.

### Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

### Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy<sup>1</sup> (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego<sup>2</sup>, natomiast inne dane<sup>3</sup> na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

<sup>1</sup> Art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.);

<sup>2</sup> Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

<sup>3</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;



Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie<sup>4</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę<sup>5</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.*

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres: [.....](mailto:.....)

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.<sup>6</sup>

### **Okres przechowywania danych**

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

### **Odbiorcy danych**

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

### **Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)**

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.<sup>7</sup>

Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.<sup>8</sup> Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

### **Prawa osób, których dane dotyczą**

<sup>4</sup> Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

<sup>5</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

<sup>6</sup> Art. 7 ust. 3 RODO;

<sup>7</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

<sup>8</sup> <https://www.privacyshield.gov>



Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

### **Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....

(miejscowość i data)

.....

(podpis kandydata)